

INFORMARE

referitor la Proiectul de HG privind reglementarea procedurilor de informare, consultare, participare și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea întreprinderilor

În data de 6.12.2013, în cadrul ședinței Comisiei de Dialog Social din MMFPSPV a fost pus în discuție Proiectul de Hotărâre de Guvern privind reglementarea procedurilor de informare, consultare, participare și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea întreprinderilor.

În prezent dreptul la informare și consultare al angajaților este reglementat prin Legea nr.467/2006, privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, care transpune Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/14/CE.

De asemenea, pentru angajații societăților europene cu sediul în România se aplică prevederile Hotărârii de Guvern nr.187/2007 privind procedurile de informare, consultare și implicare a angajaților care transpune Directiva 2001/86/CE”.

Proiectul de Hotărâre de Guvern prevede elaborarea unei proceduri de informare și consultare care stabilește modalitatea prin care se constituie organul de reprezentare al angajaților, periodicitatea întâlnirilor între organul de reprezentare și reprezentanții angajatorului, documentația ce trebuie pusă la dispoziția reprezentanților angajaților cu precizări explicite privind tipul de informații ce trebuie puse la dispoziție, procedura prin care reprezentanții angajaților își pot desemna membrii în structurile de conducere, de control sau administrare a întreprinderii, precum și drepturile la formare și suportarea unor cheltuieli legate de desfășurarea activității acestora.

Prevederile principale ale acestui Proiect de Hotărâre de Guvern sunt:

Reglementările se aplică tuturor angajatorilor care au cel puțin 20 de angajați cu contract individual de muncă;

Implicarea angajaților reprezintă orice mecanism inclusiv informarea, consultarea și participarea, prin care reprezentanții angajaților pot să exercite o influență asupra deciziilor ce urmează a fi luate în întreprindere.

Reglementarea pentru angajați a dreptului de a fi asistați de experți: ”.....organul de reprezentare poate solicita să fie asistat în îndeplinirea sarcinii sale de experți...” (Art.5)

Reglementarea obligației angajatorului de a pune la dispoziția membrilor organului de reprezentare a salariaților resursele financiare și materiale necesare: “Art. 6- (1)

Suportarea de către angajator a cheltuielile de organizare a reuniunilor, de sejur și de deplasare pentru membrii organului de reprezentare: “Art. 6-(2)

Recunoașterea aceluiași drepturi și obligații cu membrii în organele de administrare sau al organului de control al întreprinderii care îi reprezintă pe acționari, inclusiv dreptul de a vota- Art. 7 alin. 2 lit. g)

Obligația angajatorului de pune la dispoziția organului de reprezentare agenda ședințelor organului de administrare, organului de conducere și de control, precum și copiile tuturor documentelor transmise adunării generale a acționarilor, după caz, cu cel puțin trei zile lucrătoare înainte – Art. 8;

Suportarea de către angajator a concediului de formare pentru membrii organului de reprezentare, fără diminuarea drepturilor salariale.

COMENTARIU

Prevederile Proiectului de Hotărâre de Guvern privind reglementarea procedurilor de informare, consultare, participare și alte mecanisme de implicare a angajaților în activitatea întreprinderilor, afectează financiar și birocratic societățile comerciale, inclusiv întreprinderile mici și mijlocii, instituind obligația de preluare de către angajatori a cheltuielilor altor persoane.

Prin Decizia nr. 1276 din 12 octombrie 2010 Curtea Constituțională a statuat: „în lipsa muncii prestate, angajatorul nu poate fi obligat la plata unei remunerații care să facă abstracție de această situație concretă și obiectivă”, „în situația de față, cauza contraprestației din partea angajatorului lipsește, acesta suferind practic o diminuare a activului său patrimonial” „scopul reglementării, acela de a proteja activitatea sindicală, vine într-o evidentă coliziune cu interesele angajatorului, care este pus în situația de a suporta o sarcină excesivă, de natură a-i afecta esența dreptului de proprietate”.

Recunoașterea pentru reprezentanții salariaților a aceluiași drepturi și obligații cu cele ale membrilor din organele de administrare sau de control ale societăților comerciale, obligarea angajatorilor să suporte orice cheltuială privind experții reprezentanților salariaților este neconstituțională, nu este prevăzută în aquis-ul european și este în afara practicilor din toate celelalte state membre ale U.E.