

Scrisoare catre Ministerul Muncii si Protectiei Sociale

Stimata doamna, Stimate domn,
Excelențele Voastre,

Propunerea de **executare a Directivei COM (2012) 131 final: cereri comune ale partenerilor sociali europeni din industria de construcții , FIEC și EFBWW, la Consiliul EPSCO**

La ultima reuniune EPSCO din 15.10.2013 Președinția lituaniană a anunțat că viitoarea EPSCO din decembrie ar trebui să găsească un compromis politic cu privire la directiva de " **executare** " propusa. Având în vedere că problema de " Detașare " este o preocupare deosebita pentru industria construcțiilor, partenerii sociali europeni ai industriei de construcții au un interes specific în această dezbatere .

La 29 noiembrie 2012, EFBWW și FIEC au convenit deja asupra unor amendamente cheie comune, pe care ne-am dori să fie incluse în versiunea finală a Directivei propuse. Pentru informarea dumneavoastră acestea sunt incluse în anexa la aceasta scrisoare.

În pregătire pentru viitoarea reuniune EPSCO , am dori să punctam si sa subliniem preocupările noastre comune in trei aspecte-cheie, care sunt absolut vitale pentru industria noastră:

1) În momentul de față, în cazul falsei **detașări**, nu este clar dacă Directiva privind **detașarea** lucrătorilor sau Regulamentul Roma I, sunt cele care ar trebui să definească salariile și condițiile de muncă aplicabile, creând astfel o incertitudine juridic periculoasa. A lasa in seama CJUE raspunsul la intrebarea ce legislație va fi aplicabilă în cazul falsei detașări, nu este acceptabil. EFBWW și FIEC consideră că această problemă ar trebui să fie rezolvata în cadrul Directivei "executare". Sub nici o forma nu putem accepta că Directiva propusa va reintroduce direct sau indirect, principiul țării de origine. In practică nu pot exista decat două situații:

a) lucrătorii sunt **detasati** în mod eficient: în acest caz, trebuie să se aplice prevederile Directivei privind detașarea lucrătorilor;

b) acesta este un detasare falsa: în acest caz, lucrătorii trebuie să fie considerati ca exercita libertatea de circulație în Europa și, prin urmare, se aplică toata legislația țării gazdă .

Astfel FIEC și EFBWW cer ca Art.3 din propunerea de directivă sa afirme clar că toate formele de detașare false vor fi acoperite în mod explicit de către întreaga legislație a țării gazdă .

2) Pentru a asigura o mai bună aplicare și punerea în aplicare a Directivei, fiecare stat membru ar trebui să fie în măsură să impună măsuri de control și sa efectueze toate verificările și inspecțiile care sunt considerate necesare pentru a preveni, controla și sancționa activitățile transfrontaliere frauduloase și dumping-ul social prin **postare**. O

"listă deschisă" de măsuri de control ar permite fiecărui Stat membru sa le adapteze în funcție de diferențele și schimbările de formă pe care fraudă socială le pot lua. Prin urmare, EFBWW și FIEC nu pot accepta că măsurile de control la nivel național sunt limitate printr-o "listă închisă". Scopul directivei propuse este de a îmbunătăți punerea în aplicare a Directivei privind detașarea lucrătorilor și nu de a limita sau de a reduce măsurile de control la nivel național.

Prin urmare, FIEC și EFBWW cer ca Art. 9 din propunerea de directivă să prevadă o " listă deschisă " de posibile măsuri de control .

3) În plus față de o astfel de listă deschisă a măsurilor de control, partenerii sociali europeni ai industriei de construcții cer ca următoarele două măsuri să devină obligatorii în toate statele membre, și anume :

a) O notificare prealabilă obligatorie de detașare, astfel încât inspectoratele de muncă din țara gazdă să-și poată organiza mai bine controalele. Acest lucru ar crește cu siguranță eficiența măsurilor de control la nivel național și, prin urmare, ar avea un impact preventiv împotriva fraudei sociale .

b) Obligația de a păstra sau de a face disponibile și / sau să păstreze copii pe suport de hârtie sau în formă electronică a contractului de muncă (sau un document echivalent în sensul Directivei 91/533, incluzând, dacă este cazul sau e relevant, informațiile suplimentare prevăzute la articolul 4 din această directivă), forme A1, permise de muncă și de ședere pentru cetățenii țărilor terțe, state de plată, fișe de pontaj și dovada de plată a salariilor sau copii ale documentelor echivalente în perioada detașării într-un loc identificat în mod clar și accesibil pe teritoriul său, cum ar fi locul de muncă sau clădirea unde lucrează.

Cerem Consiliului de Miniștri să folosească oportunitatea acestei Directive pentru a oferi răspunsuri clare și eficiente la cazurile de fraudă socială, practici de dumping social și abuzive în cadrul **postării**, care amenință grav viabilitatea industriei de construcții . Facând acest lucru, aveți posibilitatea de a restabili o anumită încredere în rândul lucrătorilor și a întreprinderilor și de a contribui în mod eficient la lupta împotriva practicilor ilegale și a dumpingului social.

Partenerii sociali europeni din industria de construcții vor urmări cu siguranță cu preocupare și atenție rezultatul acestei dezbateri în EPSCO .