

## Salariul minim brut in sectorul constructiilor a fost fixat la 700 de lei

publicat in **Actualitate** pe 1 Februarie 2011, 11:22

Sindicalistii si patronatele din sectorul constructiilor au decis extinderea valabilitatii Contractului Colectiv de Munca (CCM semnat pentru 2008-2009 si pentru anul 2011), cel putin pana la publicarea noului Cod al Muncii in Monitorul Oficial. Negocierile pentru noul CCM vor fi reluate intre partenerii sociali abia dupa publicarea noului Cod al Muncii in termen de 30 de zile, se arata intr-un comunicat al ARACO (Asociatia Romana a Antreprenorilor de Constructii), semnat de presedintele acesteia, Laurentiu Plosceanu.

Totodata, partenerii sociali au convenit ca salariul minim brut din constructii sa fie, incepand cu 1 ianuarie 2011, de 700 lei/luna pentru un program de lucru de 170 de ore/luna, conform unui act aditional la CCM, semnat de patronatele si sindicatele din constructii saptamana trecuta.

In plus, documentul include coeficientii de ierarhizare minimali specifici acestui sector.

„In conditiile extinderii efectelor crizei, ARACO pledeaza pentru o modernizare dinamica a legislatiei muncii din perspectiva cresterii nivelului de competitivitate, in baza consultarilor rationale cu partenerii sociali, concomitent cu promovarea unui program national de investitii si masuri economico-sociale de relansare a economiei si utilizare extensiva a potentialului activ al sectorului de constructii”, se arata in comunicatul ARACO.

### Neintelegeri iscate de Codul Muncii

La sfarsitul lunii decembrie, patronatele si sindicatele pareau sa se fi inteles cu privire la Contractul Colectiv de Munca, prin care se stabilea un salariu minim brut pe economie de 700 de lei pentru sectorul privat. Totusi, negocierile privind Contractul Colectiv de Munca (CCM) la nivel national s-au complicat pe fondul modificarilor pregatite de guvern la Codul Muncii. Uniunea Nationala a Patronatului Roman (UNPR) sustine demersurile guvernului de modificare a Codului Muncii, considerand ca noua lege reprezinta in mod echitabil interesele patronilor si ale angajatilor, dar cere ca actul normativ sa fie supus dezbaterii parlamentare.

Reprezentantii patronatului considera ca noua forma a Codului Muncii incurajeaza libertatea de optiune a angajatului si reglementeaza ferm perioadele de proba si contractele de munca pe perioada determinata. UNPR sustine ca acest lucru va duce la eficientizarea activitatii IMM-urilor in perioada de criza si va crea un cadru propice pentru relansarea lor economica, se arata intr-un comunicat al UNPR.

Pana la lamurirea neintelegerilor dintre patronate, salariul minim pe economie, pentru ramurile in care au expirat contractele colective, este cel stabilit prin hotarare de guvern, de 670 de lei/luna. Trebuie amintit ca in CCM, cu care o parte din patronate si sindicate au fost de acord in ultima luna a anului trecut, salariul minim brut pe economie era majorat la 700 de lei pentru muncitorii necalificati si la 770 de lei pentru cei calificati. Pentru personalul incadrat pe pozitii care necesita studii superioare, salariul minim brut pe economie a fost stabilit, la acea data, la 1.204 lei/luna.